

## Comisión Séptima Constitucional Permanente

**CSP-CS-1261-2022**

Bogotá D.C., 31 de mayo 2023

**PARA:** DOCTOR GREGORIO ELJACH PACHECO, SECRETARIO GENERAL, H. SENADO DE LA REPÚBLICA.

**DE:** PRAXERE JOSÉ OSPINO REY – SECRETARIO GENERAL DE LA COMISION SEPTIMA

**ASUNTO:** PUBLICACIÓN “INFORME PRIMER TRIMESTRE DE 2023” - COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Respetado Secretario General,

Para lo de su competencia y con base en lo dispuesto en el inciso quinto del artículo 2º de la **Ley 1431 de 2011**, remito a su despacho por medio electrónico, para su publicación en la Gaceta del Congreso de la República, conforme a lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley 1033 de 2006.

**INFORME:** COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

**REFRENDADO POR:** MAURICIO LIEVANO BERNAL – PRESIDENTE

**NÚMERO DE FOLIOS:** CUARENTA Y CINCO (45)

**RECIBIDO EL DÍA:** 31 DE MAYO DE 2023

**HORA:** 16.27

Cordialmente,



**PRAXERE JOSÉ OSPINO REY**

**SECRETARIO GENERAL DE LA COMISIÓN SÉPTIMA**

Anexo: (45) Folios al informe de la CNSC  
Proyecto; Paula Gonzalez - contratista

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA

Edificio Nuevo del Congreso  
Carrera 7 No. 8-68 Oficina 241B  
Teléfonos: 3824264/68/69/73. Telefax: 3824265  
[comision.septima@senado.gov.co](mailto:comision.septima@senado.gov.co)



Al contestar cite este número  
2023RS070166

Bogotá D.C., 31 de mayo del 2023

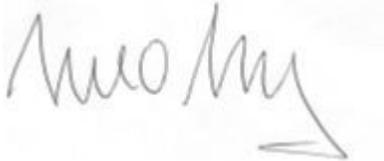
Doctor:  
PRAXERE JOSE OSPINO REY  
COMISION.SEPTIMA@SENADO.GOV.CO

Asunto: REMISION INFORME DE GESTION PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Respetado Doctor Ospino,

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 12 de la Ley 1033 de 2006, se remite el informe de la gestión adelantada por la Comisión Nacional del Servicio Civil durante el primer trimestre de 2023

Atentamente,



**MAURICIO LIÉVANO BERNAL**  
PRESIDENTE

Anexos: *INFORME AL CONGRESO I TRIMESTRE 2023*

*Elaboró: KAROL MARCELA CUERVO CUERVO - PROFESIONAL ESPECIALIZADO - OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN*  
*Aprobó: MÓNICA LIZETH PUERTO GUIO - ASESOR DE PRESIDENCIA - PRESIDENCIA*

INFORME AL

# CONGRESO

— DE LA REPÚBLICA

PRIMER TRIMESTRE

• 2 0 2 3 •



**CNSC**

COMISIÓN NACIONAL  
DEL SERVICIO CIVIL

Igualdad, Mérito y Oportunidad



**CNSC**  
COMISIÓN NACIONAL  
DEL SERVICIO CIVIL  
Igualdad, Mérito y Oportunidad

MAURICIO LIÉVANO BERNAL  
**Presidente**

MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO  
**Comisionada**

SIXTA DILIA ZUÑIGA LINDAO  
**Comisionada**

---

**Comisión Nacional del Servicio Civil**

IVÁN ERNESTO ROJAS GUZMÁN  
**Secretario General**

EDNA PATRICIA ORTEGA CORDERO  
**Directora de Administración de la Carrera  
Administrativa**

HUMBERTO LUIS GARCÍA  
**Director de Vigilancia y Registro Público  
de la Carrera Administrativa**

GUSTAVO ADOLFO VÉLEZ ACHURY  
**Director de Tecnologías de la Información  
y las Comunicaciones**

FRIDCY ALEXANDRA FAURA PÉREZ  
**Directora de Apoyo Corporativo**

JOSÉ JORGE ROCA MARTÍNEZ  
**Jefe de la Oficina Asesora de Planeación**

JONATHAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA  
**Jefe de la Oficina Asesora Jurídica**

YOLANDA CASTRO SALCEDO  
**Jefe de la Oficina de Control Interno**

LUISA FERNANDA BERROCAL MORA  
**Comunicaciones**

Comisión Nacional del Servicio Civil

**Sede Principal:**

Carrera 16 No. 96 - 64, Piso 7 - Bogotá D.C., Colombia  
Pbx: (+57) 601 3259700 - Línea nacional 01900 3311011  
atencionalciudadano@cnscc.gov.co



**CNSCColombia**

W W W . C N S C . G O V . C O

# Tabla de Contenido

1. Introducción	04
2. Plan Estratégico Institucional 2023–2026	04
3. Logros alcanzados durante el primer trimestre de 2023.	04
3.1. Objetivo 1. Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la realización de procesos de selección ágiles.	04
3.2. Objetivo 2. Administrar y vigilar el Registro Público del Sistema General de Carrera Administrativa e implementar para su administración y vigilancia el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente.	26
3.3. Objetivo 3. Evaluar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL	28
3.4. Objetivo 4. Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.	31
3.5. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados.	32
3.6. Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC.	34
4. Acciones Transversales	38
4.1. Gestión Integral de Atención a la Ciudadanía	38
4.2. Gestión Jurídica	39
4.3. Gestión Financiera	41
4.4. Comunicaciones	42

# 1. Introducción

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, fue creada por la Constitución Política de Colombia como una institución del más alto nivel en la estructura del Estado, autónoma e independiente de las ramas del poder público (artículo 130). Su misión es garantizar el principio del mérito en el ingreso, la permanencia y el ascenso en los empleos públicos de carrera administrativa del país, con la excepción de aquellos que pertenecen a los Regímenes Especiales de Carrera Administrativa de origen constitucional.

La CNSC inicia un nuevo ciclo de direccionamiento estratégico, y a partir de un diagnóstico participativo y colaborativo con representantes de sus grupos de valor externos e internos, se realizó un ejercicio con el objetivo de alcanzar una transformación institucional, para ofrecer procesos más ágiles y servicios de la más alta calidad para el beneficio de los ciudadanos interesados en su quehacer misional, para las unidades de talento humano, para las comisiones de personal de las entidades vigiladas, y para los empleados públicos inscritos en Registro Público de Carrera Administrativa.

Una vez considerado el Informe de Cosecha de Resultados del Plan Estratégico 2020-2022, la encuesta aplicada a los grupos de valor, los aportes de los focus groups y realizadas las mesas de trabajo con la Alta Dirección, la Sala Plena de Comisionados, y posterior al análisis y estudio de las propuestas de ejes estratégicos, se decide por unanimidad aprobar el Plan Estratégico Institucional 2023-2026 para la CNSC.

## 2. Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026

El Plan Estratégico Institucional 2023–2026 incluye seis objetivos estratégicos:

### Objetivo 1.

Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la realización de procesos de selección ágiles.

### Objetivo 2.

Administrar y vigilar el Registro Público del Sistema General de Carrera Administrativa e implementar para su administración y vigilancia el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente.

### Objetivo 3.

Evaluar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL.

### Objetivo 4.

Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.

### Objetivo 5.

Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados.

### Objetivo 6.

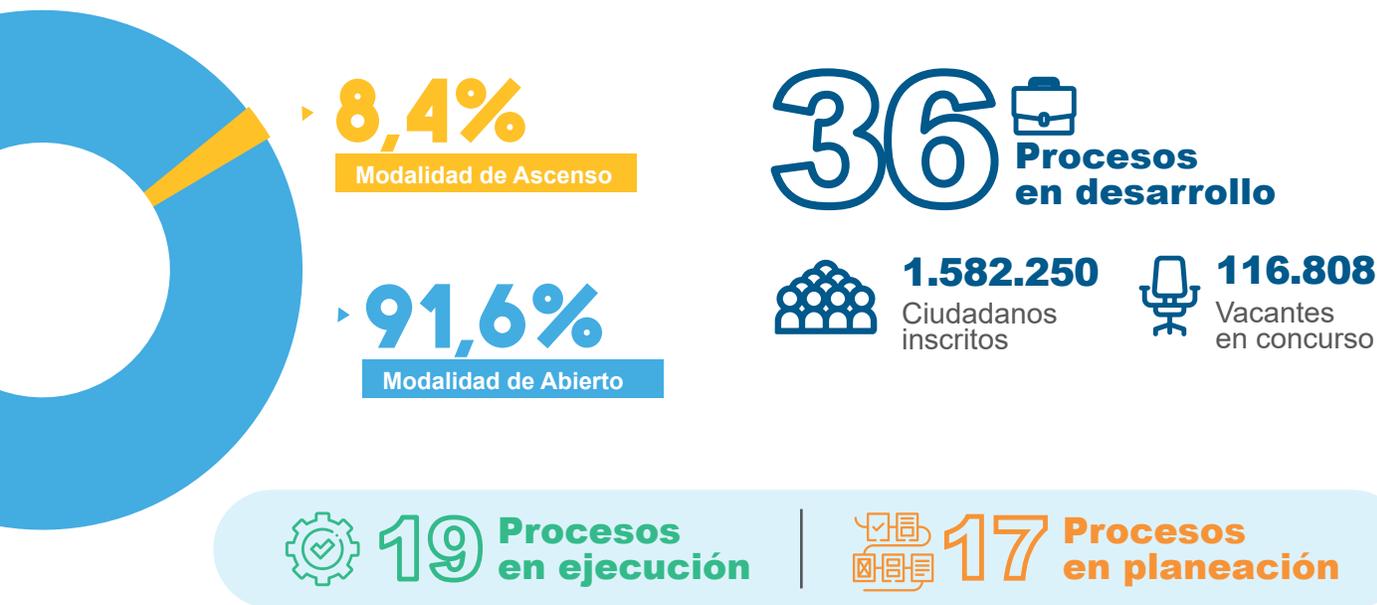
Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC.

## 3. Logros alcanzados durante el primer trimestre de 2023.

### 3.1. Objetivo 1. Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la realización de procesos de selección ágiles.

#### 3.1.1. Procesos de selección en desarrollo

Al finalizar el primer trimestre de 2023:



- Al finalizar el primer trimestre de 2023 se encontraban **treinta y seis (36) procesos en desarrollo**, con un total de **116.808 vacantes** en concurso, los cuales están en diferentes etapas. El número de ciudadanos inscritos en estos procesos es **1.582.250** con un aumento del **24.85%** respecto a los inscritos en el cuarto trimestre de 2022.
- Respecto al trimestre anterior, se generaron seis (6) nuevos procesos en planeación correspondientes a: Antioquia 2023, Proceso de Selección Territorial Norte y Cundinamarca 2023, Territorial 12, Inpec 2023, Dian 2023 y Contralorías Territoriales
- Del total de vacantes, **8,4%** corresponde a la modalidad de Ascenso y el **91,6%** a la modalidad Abierto.
- Se ofertaron **12.142 vacantes** que no requieren experiencia, principalmente en los Niveles Asistencial y Técnico, es decir, el **10,4 %** del total.
- Durante el primer trimestre de 2023, se cerraron inscripciones de **8.475 vacantes** nuevas, con un total de **393.296** inscritos, que corresponden a **tres (3)** procesos de selección:
  - ➔ Proceso de Selección DIAN 2022, con **4.700 vacantes** y **272.425 inscritos**.
  - ➔ Proceso de Selección Territorial 8, con **2.532 vacantes** y **58.700 inscritos**.
  - ➔ Proceso de Selección Territorial 9, con **1.243 vacantes** y **62.171 inscritos**.

Totales Procesos de selección en desarrollo  
a 31 de marzo de 2023

Empleos a ofertar

**31.681**

Vacantes

**116.808**

Vacantes ascenso

**9.831**

Vacantes abierto

**106.977**

Vacantes por nivel jerárquico modalidad ascenso en procesos en desarrollo a 31 de marzo de 2023

**106**  
Asesor**6.362**  
Profesional**2.036**  
Técnico**1.022**  
Asistencial**168\***  
Inspector**137**  
Instructor

Vacantes por nivel  
jerárquico modalidad  
Abierto

**3**  
Directivo**364**  
Asesor**65.790**  
Profesional**10.218**  
Técnico**18.596**  
Asistencial**428**  
Inspector**683**  
Instructor

Vacantes  
sin experiencia  
modalidad ascenso

**523**  
Profesional**95**  
Técnico**54**  
Asistencial

Vacantes  
sin experiencia  
modalidad Abierto

**515**  
Asesor**3.400**  
Profesional**2.018**  
Técnico**5.537**  
Asistencial

\*El nivel jerárquico de Instructor corresponde al proceso de selección de Aerocivil y entidades de orden nacional 2020-2

Nota: Los procesos de selección que se encuentran en planeación (Contralorías territoriales, Empresas Sociales del Estado, Distrito 5 y 6, Territorial 11 e Inpec 2023) aun no tienen definido el nivel jerárquico teniendo en cuenta que se está actualizando el reporte OPEC.

Procesos en ejecución a 31 de marzo de 2023

**1'582.250**  
Inscritos**659.229**  
Hombre**921.995**  
Mujer**1.026**  
No reporta género**475.628**  
Admitidos**768.921**  
Aplicación de pruebas**10.511**  
Lista de elegibles



## Procesos en ejecución:

Avances al 1er trimestre 2023

### MUNICIPIOS PRIORIZADOS POSTCONFLICTO

Publicación de Resultados Definitivos de la etapa de Valoración de Antecedentes 1ª a 4ª Categoría

#### Generalidades del proceso



#### Vacantes modalidad Abierto



#### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto



#### Inscritos



**22.238**  
Admitidos

**55.736**  
Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

**2.355**  
Número de listas elegibles

### DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES No. 2150 a 2237 de 2021

Verificación de Requisitos

#### Generalidades del proceso



## Vacantes modalidad Abierto

37.480

Profesional

## Inscritos



145.463

Hombres



255.782

Mujeres



401.245

Inscritos

378.212

Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES  
POSTCONFLICTO 601 A 623 DE 2018  
MUNICIPIOS 5 Y 6 CATEGORÍA

## Lista de Elegibles

## Generalidades del proceso



22

Empleos ofertados



6.564

Vacantes



0

Vacantes modalidad  
Ascenso

6.564

Vacantes modalidad  
Abierto

18

Departamentos



119

Ciudad / Municipios

## Vacantes modalidad Abierto

6.564

Profesional

## Inscritos



49.555

Hombres



71.099

Mujeres



997

No reporta genero



121.651

Inscritos

23.118

Admitidos

117.235

Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

1.102

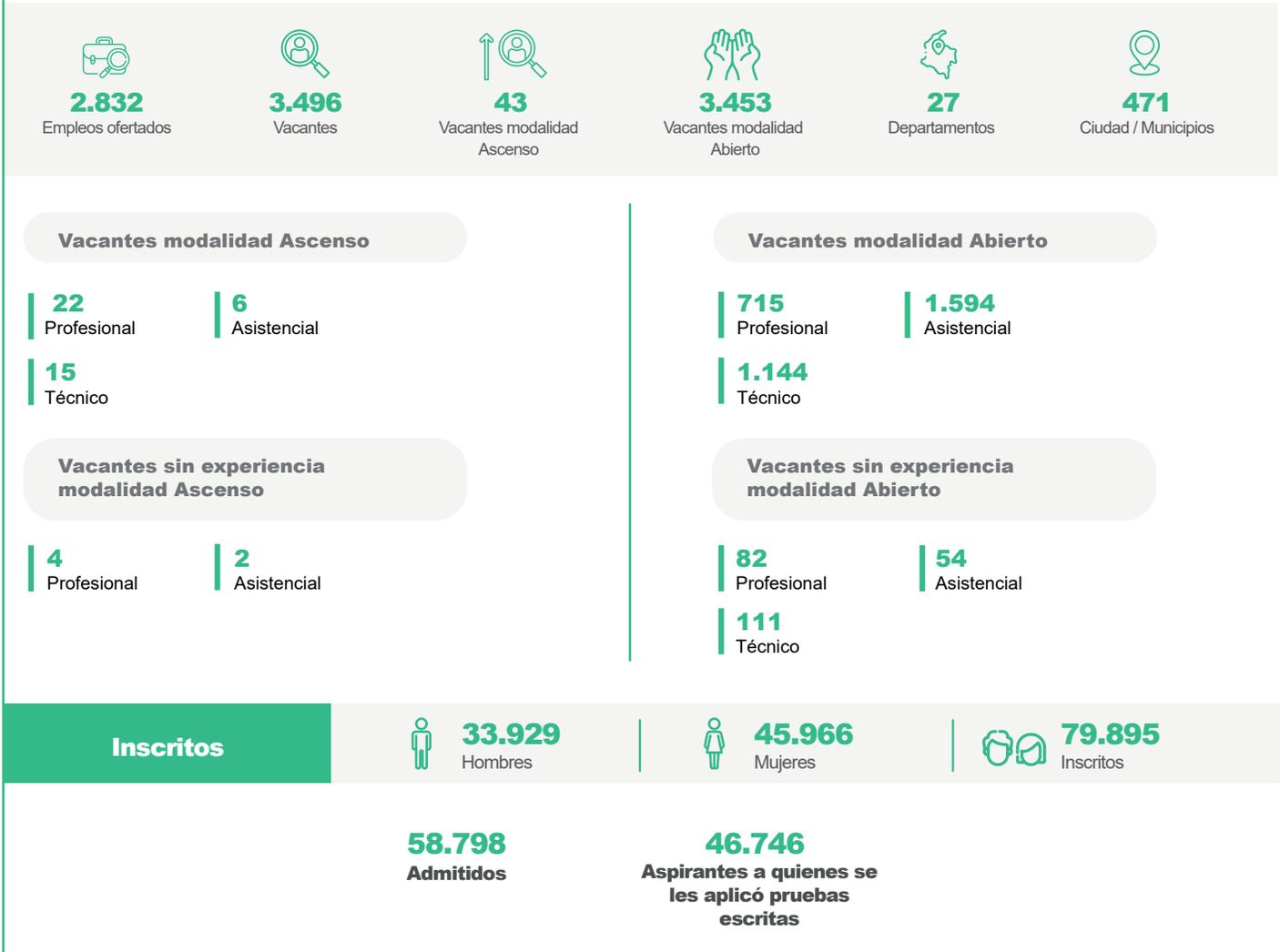
Número de listas elegibles

\*El proceso realizó pruebas escritas primero y después la verificación de requisitos mínimos

## MUNICIPIOS 5 Y 6 CATEGORÍA

### Aplicación de Pruebas

#### Generalidades del proceso



## NACIÓN 3

### Lista de Elegibles

#### Generalidades del proceso



## Vacantes modalidad Ascenso

<b>6</b> Asesor	<b>88</b> Técnico
<b>311</b> Profesional	<b>21</b> Asistencial

## Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

<b>2</b> Profesional	<b>1</b> Asistencial
<b>19</b> Técnico	

## Vacantes modalidad Abierto

<b>6</b> Asesor	<b>461</b> Técnico
<b>1.481</b> Profesional	<b>305</b> Asistencial

## Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

<b>20</b> Profesional	<b>68</b> Asistencial
<b>30</b> Técnico	

## Inscritos

21.464  
Hombres21.992  
Mujeres43.456  
Inscritos33.010  
Admitidos20.311  
Aspirantes a quienes se  
les aplicó pruebas  
escritas1.562  
Número de listas  
elegibles

## TERRITORIAL 8

## Verificación de Requisitos

## Generalidades del proceso



697

Empleos ofertados



2.532

Vacantes



477

Vacantes modalidad  
Ascenso

2.055

Vacantes modalidad  
Abierto

7

Departamentos



186

Ciudad / Municipios

## Vacantes modalidad Ascenso

<b>147</b> Profesional	<b>240</b> Asistencial
<b>90</b> Técnico	

## Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

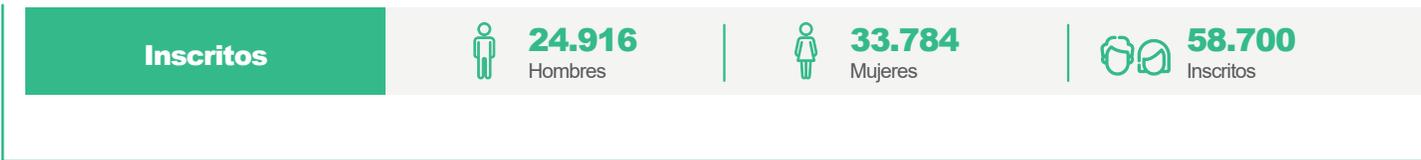
<b>16</b> Profesional	<b>9</b> Asistencial
--------------------------	-------------------------

## Vacantes modalidad Abierto

<b>267</b> Profesional	<b>1.602</b> Asistencial
<b>186</b> Técnico	

## Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

<b>16</b> Profesional	<b>86</b> Asistencial
--------------------------	--------------------------



## TERRITORIAL 9

### Verificación de Requisitos

#### Generalidades del proceso



#### Vacantes modalidad Ascenso



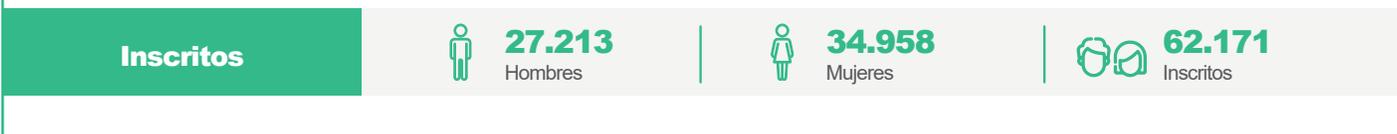
#### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso



#### Vacantes modalidad Abierto



#### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto



## TERRITORIAL NARIÑO

### Resultados definitivos de Pruebas Escritas (Nivel Asistencial)

#### Generalidades del proceso



## Vacantes modalidad Ascenso

<b>1</b> Asesor	<b>46</b> Técnico
<b>110</b> Profesional	<b>55</b> Asistencial

## Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

<b>1</b> Técnico
---------------------

## Vacantes modalidad Abierto

<b>126</b> Profesional	<b>1.050</b> Asistencial
<b>145</b> Técnico	

## Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

<b>2</b> Técnico
---------------------

## Inscritos

8.405  
Hombres9.810  
Mujeres18.215  
Inscritos14.047  
Admitidos10.621  
Aspirantes a quienes se  
les aplicó pruebas  
escritas205  
Número de listas  
elegibles

## DIAN 2022

## Inscripciones

## Generalidades del proceso



196

Empleos ofertados



4.700

Vacantes



1.410

Vacantes modalidad  
Ascenso

3.290

Vacantes modalidad  
Abierto

31

Departamentos



42

Ciudad / Municipios

## Vacantes modalidad Ascenso

<b>1.086</b> Profesional	<b>17</b> Asistencial
<b>307</b> Técnico	

## Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

<b>336</b> Profesional	<b>34</b> Técnico
---------------------------	----------------------

## Vacantes modalidad Abierto

<b>1.803</b> Profesional	<b>601</b> Asistencial
<b>886</b> Técnico	

## Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

<b>1.277</b> Profesional	<b>125</b> Técnico	<b>15</b> Asistencial
-----------------------------	-----------------------	--------------------------

## Inscritos

122.331  
Hombres150.094  
Mujeres272.425  
Inscritos

## DIAN ASCENSO 2021

### Lista de Elegibles

#### Generalidades del proceso



**107**

Empleos ofertados



**622**

Vacantes



**622**

Vacantes modalidad  
Ascenso



-

Vacantes modalidad  
Abierto



**27**

Departamentos



**36**

Ciudad / Municipios

#### Vacantes modalidad Ascenso

**462**

Profesional

**160**

Técnico

#### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

**20**

Profesional

#### Inscritos



**1256**

Hombres



**1.306**

Mujeres



**2.562**

Inscritos

**1.786**  
Admitidos

**1.770**  
Aspirantes a quienes se  
les aplicó pruebas  
escritas

**56**  
Número de listas  
elegibles

## ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2022

### Verificación de Requisitos

#### Generalidades del proceso



**2.123**

Empleos ofertados



**4.186**

Vacantes



**728**

Vacantes modalidad  
Ascenso



**3.458**

Vacantes modalidad  
Abierto



**32**

Departamentos



**32**

Ciudad / Municipios

#### Vacantes modalidad Ascenso

**38**

Asesor

**77**

Técnico

**556**

Profesional

**57**

Asistencial

#### Vacantes modalidad Abierto

**46**

Asesor

**350**

Técnico

**2.511**

Profesional

**551**

Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

**6**  
Profesional

**5**  
Asistencial

**1**  
Técnico

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

**122**  
Profesional

**238**  
Asistencial

**9**  
Técnico

**Inscritos**



**42.464**  
Hombres



**53.703**  
Mujeres



**96.167**  
Inscritos

**69.297**  
Admitidos

## ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL 2022

### Verificación de Requisitos

#### Generalidades del proceso



**1.153**

Empleos ofertados



**2.072**

Vacantes



**412**

Vacantes modalidad  
Ascenso



**1.660**

Vacantes modalidad  
Abierto



**9**

Departamentos



**11**

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Ascenso

**248**  
Profesional

**57**  
Asistencial

**107**  
Técnico

### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

**19**  
Profesional

**15**  
Asistencial

### Vacantes modalidad Abierto

**2**  
Asesor

**375**  
Técnico

**718**  
Profesional

**565**  
Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

**64**  
Profesional

**13**  
Asistencial

**14**  
Técnico



## INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR 2021

### Lista de Elegibles

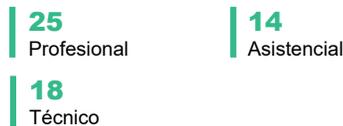
#### Generalidades del proceso



#### Vacantes modalidad Ascenso



#### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso



#### Vacantes modalidad Abierto



#### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto



## RAMA EJECUTIVA DEL ORDEN NACIONAL Y CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES 2020

### Lista de Elegibles

#### Generalidades del proceso



**1.479**

Empleos ofertados



**1.972**

Vacantes



**379**

Vacantes modalidad  
Ascenso



**1.593**

Vacantes modalidad  
Abierto



**32**

Departamentos



**129**

Ciudad / Municipios

#### Vacantes modalidad Ascenso

**26**

Asesor

**58**

Técnico

**280**

Profesional

**15**

Asistencial

#### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

**3**

Profesional

**2**

Asistencial

#### Vacantes modalidad Abierto

**101**

Asesor

**253**

Técnico

**977**

Profesional

**262**

Asistencial

#### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

**7**

Profesional

**103**

Asistencial

**4**

Técnico

#### Inscritos



**33.823**

Hombres



**38.828**

Mujeres



**3**

No reporta genero



**72.654**

Inscritos

**55.897**

Admitidos

**55.962**

Aspirantes a quienes se  
les aplicó pruebas  
escritas

**1.479**

Número de listas  
elegibles

## 1357 de 2019 INPEC ADMINISTRATIVOS

### Aplicación de Pruebas

#### Generalidades del proceso



**216**

Empleos ofertados



**1.381**

Vacantes



**320**

Vacantes modalidad  
Ascenso



**1.061**

Vacantes modalidad  
Abierto



**28**

Departamentos



**116**

Ciudad / Municipios

## Vacantes modalidad Ascenso

199

Profesional

39

Asistencial

82

Técnico

## Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

3

Asistencial

## Vacantes modalidad Abierto

561

Profesional

257

Asistencial

243

Técnico

## Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

175

Asistencial

## Inscritos



9.204

Hombres



13.854

Mujeres



23.058

Inscritos

18.065

Admitidos

## ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2

## Aplicación de Pruebas

## Generalidades del proceso



630

Empleos ofertados



1.127

Vacantes



262

Vacantes modalidad Ascenso



865

Vacantes modalidad Abierto



25

Departamentos



48

Ciudad / Municipios

## Vacantes modalidad Ascenso

7

Asesor

95

Técnico

5

Instructor

145

Profesional

10

Asistencial

## Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

3

Profesional

## Vacantes modalidad Abierto

10

Asesor

275

Técnico

54

Instructor

448

Profesional

78

Asistencial

## Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

16

Profesional

24

Asistencial

10

Técnico



## FUERZA AÉREA

### Inscripciones

#### Generalidades del proceso



#### Vacantes modalidad Abierto



## INPEC CUERPO DE CUSTODIA - 1356 DE 2019

### Lista de Elegibles

#### Generalidades del proceso



#### Vacantes modalidad Ascenso



#### Vacantes modalidad Abierto



**Vacantes sin experiencia modalidad Abierto**

**1.500**  
Asistencial



## SECTOR DEFENSA

**Lista de Elegibles**

Generalidades del proceso



**Vacantes modalidad Abierto**

**1.053** Profesional  
**3.237** Asistencial  
**1.183** Técnico

**Vacantes sin experiencia modalidad Abierto**

**86** Profesional  
**271** Asistencial  
**109** Técnico





## Procesos en planeación:

Avances al 1er trimestre 2023

En el marco de la etapa de planeación de los procesos de selección, las entidades deben realizar el reporte de la OPEC a través del Sistema de Información del Mérito y la Oportunidad SIMO; con corte a 31 de marzo algunos procesos ya tienen consolidado el reporte y por ello es posible reportar la desagregación por nivel jerárquico.

### DISTRITO 5

Planeación



1.028

Empleos ofertados



1.822

Vacantes



-

Vacantes modalidad Ascenso



-

Vacantes modalidad Abierto



1

Departamentos



1

Ciudad / Municipios

### DISTRITO 6

Planeación



234

Empleos ofertados



1.711

Vacantes



106

Vacantes modalidad Ascenso



1.605

Vacantes modalidad Abierto



1

Departamentos



1

Ciudad / Municipios

### ANTIOQUIA 2023

Planeación



2.325

Empleos ofertados



3.885

Vacantes



945

Vacantes modalidad Ascenso



2.940

Vacantes modalidad Abierto



2

Departamentos



126

Ciudad / Municipios

#### Vacantes modalidad Ascenso

589

Profesional

135

Asistencial

221

Técnico

#### Vacantes modalidad Abierto

829

Profesional

1.400

Asistencial

711

Técnico

#### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

9

Profesional

#### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

37

Profesional

383

Asistencial

26

Técnico

### CONTRALORIAS TERRITORIALES

Planeación



1.425

Empleos ofertados



893

Vacantes



-

Vacantes modalidad Ascenso



-

Vacantes modalidad Abierto



-

Departamentos



-

Ciudad / Municipios

## TERRITORIAL 2023 - 2 - TERRITORIAL 10

Planeación



329

Empleos ofertados



1265

Vacantes



-

Vacantes modalidad  
Ascenso



-

Vacantes modalidad  
Abierto



-

Departamentos



-

Ciudad / Municipios

## TERRITORIAL 2023 - TERRITORIAL 11

Planeación



507

Empleos ofertados



906

Vacantes



-

Vacantes modalidad  
Ascenso



-

Vacantes modalidad  
Abierto



-

Departamentos



-

Ciudad / Municipios

## TERRITORIAL 12

Planeación



342

Empleos ofertados



698

Vacantes



145

Vacantes modalidad  
Ascenso



553

Vacantes modalidad  
Abierto



6

Departamentos



25

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Ascenso

35  
Profesional

71  
Asistencial

39  
Técnico

### Vacantes modalidad Abierto

1  
Asesor

128  
Técnico

151  
Profesional

273  
Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

15  
Profesional

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

5  
Profesional

1  
Asistencial

49  
Técnico

## PROCESO DE SELECCIÓN TERRITORIAL NORTE Y CUNDINAMARCA 2023

Planeación



550

Empleos ofertados



1.326

Vacantes



147

Vacantes modalidad  
Ascenso



1.177

Vacantes modalidad  
Abierto



5

Departamentos



16

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Ascenso

49  
Profesional

68  
Asistencial

30  
Técnico

### Vacantes modalidad Abierto

11  
Asesor

193  
Técnico

255  
Profesional

720  
Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

6  
Profesional

3  
Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

45  
Profesional

88  
Asistencial

4  
Técnico

## CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

Planeación



23

Empleos ofertados



868

Vacantes



-

Vacantes modalidad  
Ascenso



868

Vacantes modalidad  
Abierto



18

Departamentos



23

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Abierto

868  
Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

868  
Asistencial

## EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO - 2023

Planeación



2.685

Empleos ofertados



2.929

Vacantes



-

Vacantes modalidad Ascenso



-

Vacantes modalidad Abierto



32

Departamentos



32

Ciudad / Municipios

## SUPERINTENDENCIAS

Planeación



1.229

Empleos ofertados



3.862

Vacantes



688

Vacantes modalidad Ascenso



3.174

Vacantes modalidad Abierto



32

Departamentos



32

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Ascenso

1

Asesor

121

Técnico

543

Profesional

22

Asistencial

### Vacantes modalidad Abierto

2.302

Profesional

499

Asistencial

373

Técnico

### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

14

Profesional

11

Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

314

Profesional

186

Asistencial

17

Técnico

## ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2023-2 - NACIÓN 8

Planeación



684

Empleos ofertados



970

Vacantes



52

Vacantes modalidad Ascenso



918

Vacantes modalidad Abierto



18

Departamentos



21

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Ascenso

1

Asesor

3

Técnico

45

Profesional

3

Asistencial

### Vacantes modalidad Abierto

7

Asesor

145

Técnico

644

Profesional

122

Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

1

Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

19

Profesional

42

Asistencial

8

Técnico

## ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL NACIÓN 10

Planeación



586

Empleos ofertados



1.312

Vacantes



50

Vacantes modalidad Ascenso



1.262

Vacantes modalidad Abierto



24

Departamentos



29

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Ascenso

49

Profesional

1

Técnico

### Vacantes modalidad Abierto

5

Asesor

214

Técnico

941

Profesional

102

Asistencial

### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

1

Profesional

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

68

Profesional

11

Asistencial

4

Técnico

## AEROCIVIL - ADMINISTRATIVOS

Planeación



374

Empleos ofertados



2.529

Vacantes



535

Vacantes modalidad  
Ascenso



1.994

Vacantes modalidad  
Abierto



31

Departamentos



57

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Ascenso

26 Asesor	129 Técnico	168 Inspector
64 Profesional	16 Asistencial	132 Instructor

### Vacantes modalidad Abierto

173 Asesor	469 Técnico	428 Inspector
196 Profesional	94 Asistencial	634 Instructor

### Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

7 Profesional	2 Asistencial
2 Técnico	

### Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

513 Asesor	94 Técnico
25 Profesional	43 Asistencial

## INPEC 2023

Planeación



-

Empleos ofertados



1.200

Vacantes



-

Vacantes modalidad  
Ascenso



-

Vacantes modalidad  
Abierto



-

Departamentos



-

Ciudad / Municipios

## CONCURSO DE MÉRITOS PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

Planeación



1

Empleos ofertados



3

Vacantes



-

Vacantes modalidad  
Ascenso



3

Vacantes modalidad  
Abierto



1

Departamentos



1

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Abierto

3 Directivo
----------------

## DIAN 2023

Planeación



196

Empleos ofertados



3.000

Vacantes



900

Vacantes modalidad  
Ascenso



2.100

Vacantes modalidad  
Abierto



31

Departamentos



42

Ciudad / Municipios

### Vacantes modalidad Ascenso

693 Profesional	11 Asistencial
196 Técnico	

### Vacantes modalidad Abierto

1.151 Profesional	384 Asistencial
565 Técnico	

### 3.1.2. Banco Nacional de Listas de Elegibles

Corresponde a la CNSC conformar, organizar y manejar el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE) y remitir a las entidades, de oficio o a petición de los respectivos nominadores, las listas para proveer los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacantes de forma definitiva, según los criterios normativos vigentes.

A 31 de marzo de 2023, el BNLE tenía vigentes:



### 3.1.3. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones de servidores públicos del Sistema General de Carrera Administrativa.

La [Ley 909 de 2004](#), consagra la protección a los servidores de carrera que tengan la condición de desplazados por razones de violencia o algún tipo de discapacidad. Así mismo, en desarrollo de la [Ley No. 1448 de 2011](#) y el [Decreto No. 2569 de 2000](#) se creó y reglamentó la aplicación del Registro Único de Población Desplazada - RUPD, hoy RUV (Registro Único de Víctimas), como medio para acreditar la condición de desplazado.

En este punto se hace necesario aclarar que el trámite de reubicación se encuentra sujeto a la acreditación de dos condiciones por parte del solicitante, la primera es la de ostentar derechos de carrera administrativa y la segunda estar inscrito en el Registro Único de Víctimas – RUV por hechos de desplazamiento forzado, así también y a fin de garantizar que el empleo en el cual se está ordenando la reubicación, cumpla con los requisitos de igualdad y equivalencia,

Por lo expuesto, se hace imperioso que el servidor aporte la documentación establecida mediante [Circular Nro. 004 de 2017](#), esto a fin de garantizar que pueda efectuarse el estudio técnico pertinente, y que el mismo se encuentre ajustado a lo acreditado mediante la documentación requerida; por lo cual, es importante resaltar que el trámite de las solicitudes depende del cumplimiento de las condiciones mencionadas para que la CNSC adelante las solicitudes. Lo anterior, teniendo en cuenta que la inobservancia de los requisitos establecidos en la normatividad previamente citada puede generar una desviación o extralimitación en la aplicación del mecanismo establecido en pro de garantizar un derecho a una persona que no ostenta las circunstancias enunciadas.

La reincorporación se realiza exclusivamente a los servidores públicos que tienen derechos de carrera administrativa cuyo empleo sea suprimido y no sea posible optar por la incorporación, según lo dispuesto en el [Título VI del Decreto Ley 760 de 2005](#) y una vez completada la documentación establecida mediante [Circular Nro. 006 de 2021](#).

Con corte a 31 de marzo de 2023, el estado de las solicitudes de reubicación y reincorporación es el siguiente:

#### Solicitudes reubicaciones y reincorporaciones del Sistema General de Carrera

DESCRIPCIÓN	SOLICITUDES	EN TRÁMITE	FINALIZADAS
Reubicaciones	5	2	3
Reincorporaciones	5	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Es importante señalar que una vez notificados los actos administrativos por medio de los cuales se resuelve la solicitud de reincorporación y/o reubicación, nace la posibilidad de interponer recurso en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo teniendo el siguiente panorama:

### Recursos presentados sobre los procesos de reubicación y reincorporación del Sistema General de Carrera

DESCRIPCION	SOLICITUDES	EN TRÁMITE	FINALIZADAS
Recursos, Revocatorias o Desistimientos de Reubicaciones	5	1	4
Recursos, Revocatorias o Desistimientos de Reincorporaciones	3	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

#### 3.1.4. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el Sistema Especial de docentes en Carrera Administrativa:

De conformidad con el **Decreto 520 de 2010**, mediante el cual el Gobierno reglamentó el **artículo 22 de la Ley 715 de 2001**, en relación con el proceso de traslado de docentes y directivos docentes, norma que es aplicable a todos los educadores, cualquiera sea el Estatuto Docente que los rija. Así mismo, en dicho Decreto se tipifican dos clases de traslados: Sujetos a un proceso ordinario (**artículos 2 al 4**) y No sujetos al proceso ordinario (**artículo 5**) que se da por alguna de las siguientes razones: desplazamiento o amenaza.

Para el primer trimestre se contaban con:



#### 3.1.5. Acreditación de Instituciones de Educación Superior

De conformidad con lo previsto en el **artículo 30 de la Ley 909 de 2004**, en concordancia con el **artículo 2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015**, los procesos de selección pueden ser ejecutados por Instituciones de Educación Superior (IES), previamente acreditadas por la CNSC para esos fines.

Durante el primer trimestre de 2023, se continuó con los trámites de acompañamiento a las solicitudes de acreditación recibidas de las Instituciones de Educación Superior (IES). Actualmente, se encuentran acreditadas las siguientes IES:

1. Se debe indicar que el artículo 3 de la Resolución 20572 del 13 de diciembre, dispuso que el trámite de reincorporaciones en la misma entidad territorial certificada en educación, es de resorte de la respectiva secretaría de educación a la cual se encontraba vinculado el educador.

### Instituciones de Educación Superior acreditadas 31 de marzo de 2023

No.	Institución de Educación Superior	No. Resolución Acreditación	Fecha de acreditación	Fecha de vencimiento
1	Corporación Universitaria de la Costa	20201000124085	29/12/2020	28/12/2023
2	Universidad de Nariño	20201000124075	29/12/2020	28/12/2023
3	Universidad de Pamplona	20211000018205	18/06/2021	17/06/2024
4	Universidad Sergio Arboleda	4185	31/03/2022	30/03/2025
5	Universidad Libre	16855	17/10/2022	16/10/2025
6	Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano	17151	25/10/2022	24/10/2025
7	Universidad Nacional de Colombia	17231	26/10/2022	25/10/2025
8	Fundación Universitaria del Área Andina	17742	08/11/2022	07/11/2025

Las IES que se encuentran en proceso de acreditación son las siguientes:



Universidad  
de Cartagena  
Fundada en 1827

Universidad de  
Cartagena



Universidad  
Industrial de  
Santander

Universidad Industrial  
de Santander



Universidad  
del Valle

Universidad  
del Valle



Corporación  
Unificada Nacional  
del Educación  
Superior.



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA  
1803

Universidad de  
Antioquia.



UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS  
PRIMER CLAUSTRO UNIVERSITARIO DE COLOMBIA  
1950-1951-1952

Universidad Santo  
Tomás.



Escuela Superior de  
Administración Pública

Escuela Superior de  
Administración Pública  
– ESAP

### 3.2. Objetivo 2. Administrar y vigilar el Registro Público del Sistema General de Carrera Administrativa e implementar para su administración y vigilancia el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente.

En el primer trimestre de 2023, se recibieron 6.390 trámites correspondientes al Registro público de carrera administrativa, de los cuales 3.660 fueron resueltos en dicho trimestre. A continuación, se describe el estado actual de la totalidad de los trámites que se encuentra en gestión:

### Trámites de Registro Público de Carrera Administrativa Primer trimestre 2023

TRÁMITE RPCA	EN TRAMITE	%	FINALIZADO	%	TOTAL GENERAL	%
Actualizaciones	400	6,26%	709	11,10%	1109	17,36%
Inscripciones	1826	28,58%	2321	36,32%	4147	64,90%
Cancelaciones	467	7,31%	543	8,50%	1010	15,81%
Comisiones	37	0,58%	87	1,36%	124	1,94%
Recursos		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>2730</b>	<b>42,72%</b>	<b>3660</b>	<b>57,28%</b>	<b>6390</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración CNSC – Corte marzo 31 2023

Con corte a  
**31 de marzo de 2023,**  
se tenía el siguiente registro

  
**274.051**  
Servidores públicos

  
**7.449**  
Entidades

**2.061 servidores públicos** más respecto al trimestre anterior.

### Servidores Públicos en el Registro Público de Carrera Administrativa Primer trimestre 2023

SISTEMA DE CARRERA	ORDEN	SERVIDORES PÚBLICOS	%
General	Nacional	103.707	37,84%
General	Territorial	157.674	57,53%
S. Especifico		11.759	4,29%
S. E. Defensa		911	0,33%
<b>TOTAL</b>		<b>274.051</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración CNSC – Corte 31 marzo 2023

En el primer **trimestre**  
**de 2023** se inscribieron

  
**2.944**  
Servidores nuevos

  
**883**  
Cancelados

Que corresponden en su gran mayoría, por renuncia regularmente aceptada (586), por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez (144), y por supresión del empleo (94), por muerte (28) y otros (31)

### 3.3. Objetivo3. Evaluar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL

De conformidad con el literal d) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC, “Establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa”, en cumplimiento de esta función, se expidieron los **Acuerdos No. CNSC-617 de 2018 y CNSC-02 de 2019 sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral y los Sistemas Propios, respectivamente.**

En concordancia con el artículo 22 del Acuerdo No. CNSC-617 de 2018, la CNSC, en el año 2019, puso a disposición de las entidades la primera versión del aplicativo EDL-APP, sistema de información que permite realizar la EDL en forma ágil y oportuna, labor que hasta ese entonces se venía haciendo en papel o en formatos de Excel, con los consecuentes problemas de seguridad en el manejo de la información, lo cual dificultaba la consolidación del dato y la vigilancia de dicho proceso.

En el primer trimestre 2023, se identificó que dicho aplicativo es utilizado por 2.490 entidades, frente al reporte del último trimestre de 2022 disminuyó un 2%. En cuanto a servidores públicos, 189.440 lo usan, entre Evaluados, Evaluadores, Jefes de Unidades de Personal y jefes de entidades:

#### Funcionarios Públicos Creados en EDL-APP Primer trimestre 2023

TIPO DE NOMBRAMIENTO	TOTAL ACUMULADO	%
Carrera administrativa	144.275	76,16%
Carrera Docente	2.633	1,39%
Libre nombramiento	29.913	15,79%
Libre nombramiento en gerencia pública	3.028	1,60%
Periodo fijo	2.251	1,19%
Provisional	7.340	3,87%
<b>TOTAL</b>	<b>189.440</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración CNSC – Corte 31 marzo 2023

Cabe señalar que los servidores públicos creados en el aplicativo EDL-APP, señalados con nombramiento provisional, Libre Nombramiento y Remoción, Libre Nombramiento en Gerencia Pública, Periodo Fijo y quienes pertenezcan a la Carrera Docente, no son sujetos de evaluación a través del sistema tipo, razón por la cual son creados en el sistema con roles tales como evaluadores o administradores del mismo.

Es pertinente precisar que, 109.584 servidores cuentan con calificación definitiva del periodo 2023-2024, la cual finalizó el 31 de enero de 2023 y corresponde al 75.95% de servidores de carrera registrados en el aplicativo EDL-APP.

Aunado a ello, 97.288 servidores en carrera administrativa cuentan con concertación de compromisos laborales para el periodo 2023-2024.

Por otra parte, durante el primer trimestre, 9.671 servidores públicos de diferentes entidades fueron capacitados sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, mediante la plataforma virtual Teams.

2. Es de precisar que la información reportada puede presentar modificaciones de acuerdo al corte en el cual se generen los datos. Así mismo, el número de entidades podría variar de acuerdo a las validaciones y depuraciones adelantadas por la Dirección de Administración de Carrera (DACA).  
3. 924 entidades han reportado que no hacen uso de la herramienta dado que “No tiene empleos de carrera”.

Ahora bien, con relación a los Sistema Propios de EDL, el **artículo 40 de la Ley 909 de 2004** establece que “(...) las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión”.

En cumplimiento de esta norma, 24 de entidades del Orden Nacional y 4 del Orden Territorial cuentan con Sistema Propio de EDL, las cuales se enuncian a continuación:

### En cumplimiento de esta norma, se continúa con las 24 entidades que cuentan con Sistema Propio de EDL

## Nacionales

- U.A.E. Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN
- Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
- Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP
- Departamento Nacional de Planeación - DNP
- Departamento Administrativo de la Presidencia de la República
- Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN
- Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia
- Agencia de Renovación del Territorio
- Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres U.A.E. de Gestión Pensional y Contribuciones
- Parafiscales de la Protección Social - UGPP Migración Colombia
- Instituto Nacional de Vías - INVIAS
- Ministerio de Defensa
- Supervigilancia
- Caja de retiro de las Fuerzas Militares
- Caja de sueldos de retiro de la Policía Nacional
- Defensa Civil Colombiana
- Club Militar
- Instituto de Casas Fiscales del Ejército
- Hospital Militar Central
- Agencia Logística de las Fuerzas Militares
- Fondo Rotatorio de la Policía Nacional
- Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar

## Territoriales

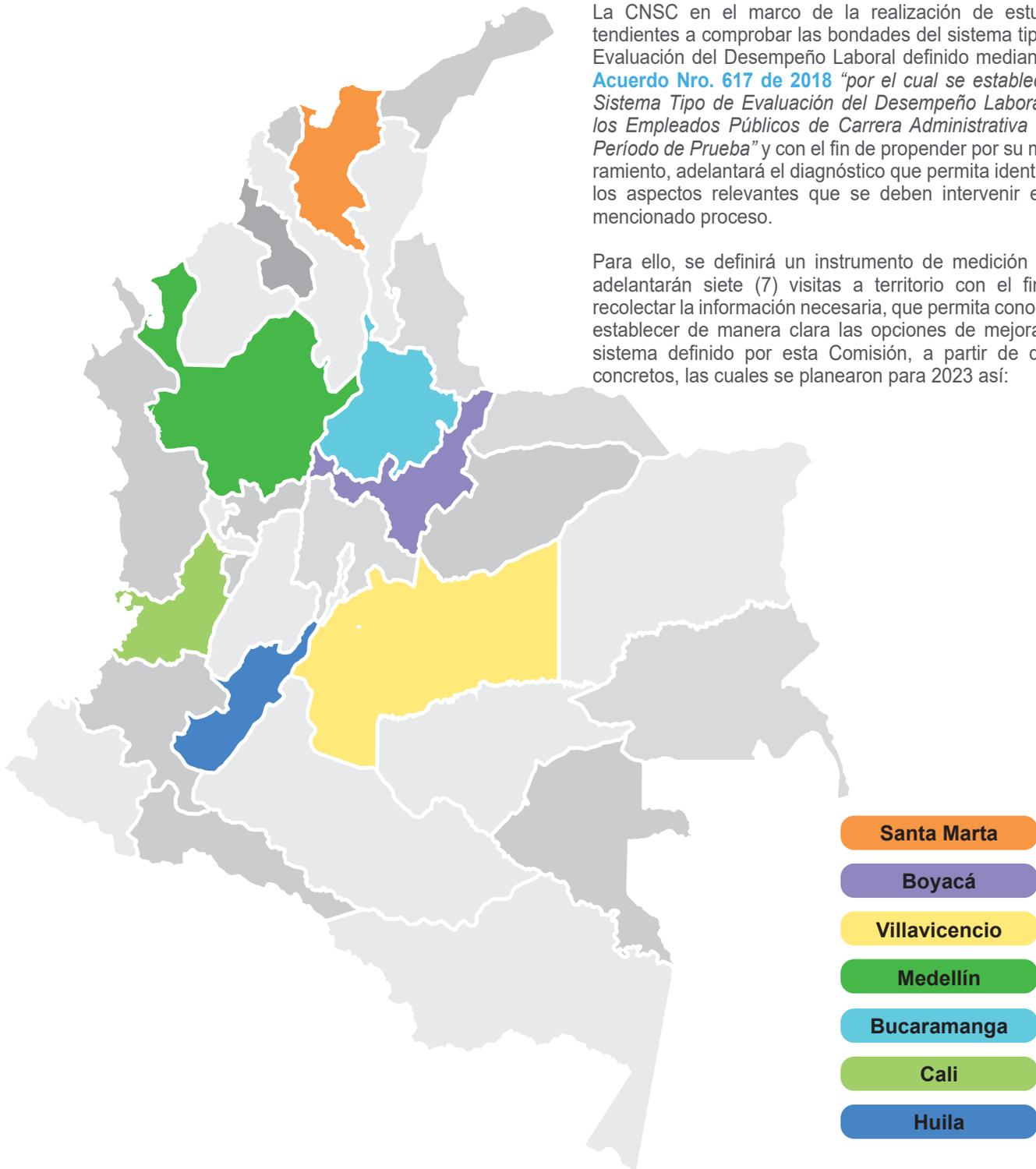
- Alcaldía de Medellín
- Alcaldía Municipal de Armenia - Quindío
- Secretaría Distrital de Ambiente
- Secretaría Distrital de Hacienda - SDH

Fuente: Elaboración CNSC

## Implementación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral en los territorios

La CNSC en el marco de la realización de estudios tendientes a comprobar las bondades del sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral definido mediante el **Acuerdo Nro. 617 de 2018** "por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba" y con el fin de propender por su mejoramiento, adelantará el diagnóstico que permita identificar los aspectos relevantes que se deben intervenir en el mencionado proceso.

Para ello, se definirá un instrumento de medición y se adelantarán siete (7) visitas a territorio con el fin de recolectar la información necesaria, que permita conocer y establecer de manera clara las opciones de mejora del sistema definido por esta Comisión, a partir de datos concretos, las cuales se planearon para 2023 así:



### 3.4. Objetivo 4. Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, de acuerdo con las facultades asignadas por el [artículo 130 de la Constitución Política](#), ejerce funciones como máximo organismo en la administración, vigilancia y control de los sistemas de carrera administrativa, cuyas atribuciones se encuentran taxativamente contempladas en los [artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004](#), así como en sus Decretos Reglamentarios.

En el mismo sentido, con ocasión de las competencias conferidas mediante la [Resolución 20196000055925 del 7 de junio de 2019](#), la Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa adelanta las funciones asignadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil en los literales c) y d) del [artículo 12 de la Ley 909 de 2004](#) para resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento, así como las quejas y las investigaciones por presunta violación en normas de carrera administrativa.

#### Actuaciones Administrativas de Vigilancia de la Carrera Administrativa Primer trimestre de 2023

ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	RADICADAS				ESTADO DEL TRÁMITE			
	Primer trimestre 2023	Periodos anteriores	TOTAL	%	Finalizadas	%	Pendientes	%
Quejas por presunta vulneración a normas de carrera	331	197	528	83,9%	502	95%	26	5%
Reclamación en segunda instancia	31	26	57	9,06%	30	52,6%	27	47,3%
Reclamaciones docentes	14	30	44	6,9%	16	36,3%	28	63%
<b>TOTALES</b>	<b>376</b>	<b>253</b>	<b>629</b>	<b>100%</b>	<b>548</b>	<b>87,1%</b>	<b>81</b>	<b>12,8%</b>

Fuente: Elaboración CNSC

Del total de quejas por presunta vulneración a normas de carrera recibidas durante el trimestre,



**95%**  
Finalizadas



**5%**  
Pendientes de trámite

El 9,06% de las actuaciones administrativas tramitadas corresponden a reclamaciones en segunda instancia, de las cuales se encuentran pendientes por resolver el 47,3%, dentro de los términos establecidos.

Así mismo, en ejercicio de la potestad preventiva, se enviaron alertas tempranas a las siguientes entidades y/o evaluadores:

4. Corresponden a tercer y cuarto trimestre 2022

### Actuaciones de vigilancia preventiva Primer trimestre 2023

Alertas Tempranas	Cantidad
Alerta preventiva sobre el plazo para la concertación de compromisos y calificación definitiva enviada el día 6 de febrero de 2023	28743 evaluadores

Fuente: Elaboración CNSC

Durante el primer trimestre de 2023, se dictó capacitación referente a las Comisiones de Personal, dirigida a las entidades, con participación de los miembros del este organismo colegiado y los demás servidores de las entidades vigiladas por la CNSC.

## Entidades

- Alcaldía de Titiribí
- Alcaldía de Puerto Gaitán
- Alcaldía de Ricaurte Cundinamarca
- Alcaldía De El Carmen De Viboral
- Instituto Bienestar Familiar
- Área Metropolitana De Bucaramanga
- Escuela Superior De Administración Pública- ESAP
- Unidad Administrativa Especial De Catastro Distrital
- Alcaldía de Florencia Caquetá
- Concejo De Bogotá
- Instituto De Planificación Y Promoción De Soluciones Energéticas
- Ministerio Del Trabajo
- Alcaldía de Trinidad
- Agencia Nacional De Defensa Jurídica Del Estado
- Alcaldía de Cota
- Departamento Administrativo Nacional De Estadística
- Secretaria De Seguridad Y Convivencia De Bogotá
- Institución Universitaria Bellas Artes Y Ciencias De Bolívar
- Unidad Administrativa Especial Para La Atención Y Reparación Integral A Las Víctimas
- Alcaldía De Sucre
- Sena
- Alcaldía De Silvia – Cauca
- Alcaldía De Palestina – Caldas

### 3.5. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados.

Desde el año 2021 el aplicativo Doctrina se puso a disponibilidad del usuario interno y externo de la CNSC, dicha herramienta es el repositorio de la doctrina expedida por la Comisión, a través de sus Comisionados, representada en Criterios Unificados, conceptos, acuerdos, circulares y resoluciones.

Igualmente, se puede acceder a sentencias de interés en materia propia de la competencia de la CNSC como temas de interés para la carrera administrativa.

Los documentos que reposan en el aplicativo Doctrina, según su tipo corresponden a la siguiente cantidad:

TIPO DE DOCUMENTO	No.
Cráterios	53
Conceptos	230
Acuerdos	75
Circulares	126
Resoluciones	56
Sentencias	133
<b>TOTAL</b>	<b>673</b>

Fuente: *Aplicativo Doctrina*



Los temas abordados por la doctrina de la CNSC y las sentencias que hacen parte de la misma son:

- Concurso Público de méritos
- Concursos cerrados
- Listas de Elegibles
- Uso de listas de elegibles
- Nombramiento en Periodo de Prueba
- Registro Público de Carrera Administrativa -RPCA-
- Evaluación del Desempeño Laboral -EDL-
- Provisión de empleo público
- Reincorporación
- Encargo
- Situaciones Administrativas
- Comisiones de Personal
- Reclamación Laboral
- Plantas Temporales
- Vigilancia de Carrera Administrativa
- Acreditaciones
- Otras doctrinas
- No competencia de la CNSC
- Cobro coactivo
- CNSC (corresponden a temas generales relacionados con la misionalidad de la Entidad)

Durante el primer trimestre de la vigencia 2023 se realizó un diagnóstico de la Doctrina de la Entidad con el fin de rediseñar el aplicativo en pro de la mejora continua en su funcionamiento y accesibilidad de la información que se brinda a través de este.

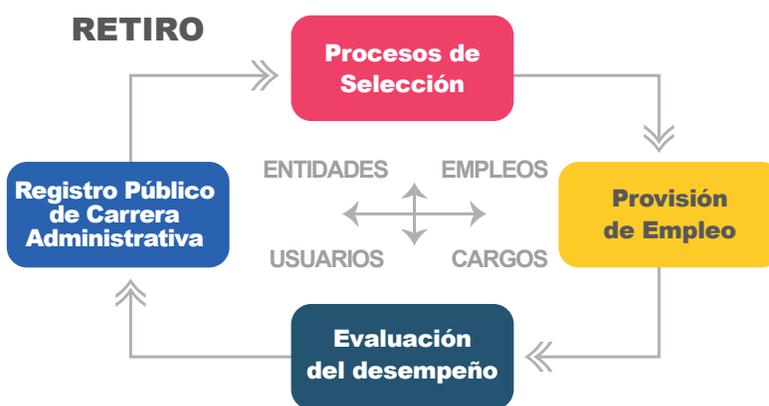
### 3.6. Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC.

#### 3.6.1 Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO 4.0

Los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila, se tramitan a través del Sistema de Información para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, SIMO.

Los siguientes son los principales avances durante el primer trimestre del 2023:

## Procesos estratégicos en SIMO 4.0



**SIMO – Ciudadano:** Dentro de los procesos de actualización y mejoras para el Módulo de SIMO – Ciudadano se lleva a producción la app SIMO – MOBILE con la liberación de la app en la tienda Google, logrando un número total 34.000 de descargas. Adicionalmente en SIMO se intervinieron los módulos IES y OPEC, liberando las mejoras que optimizan su comportamiento en términos de rendimiento, aplicando los requerimientos de actualización solicitados para el periodo.



**Módulo de Estructuras de Pruebas:** Como resultado de las validaciones realizadas a la versión de pruebas, se avanza en el ajuste del reporte de las agrupaciones de estructuras de pruebas por entidades y en la definición del flujo y el desarrollo de un formulario para que los psicómetras definan las situaciones y cantidad de ítems por indicador y habilitar un campo de verificación para indicar cuándo un eje temático es transversal a otros grupos.



**Módulo de Construcción de Ítems y Pruebas Informatizadas:** De acuerdo a los ajustes realizados en el flujo de las estructuras de pruebas que provienen de SIMO y que son insumo para el módulo, se avanza en la implementación de la solución en ambientes de prueba, al igual que se realiza la actualización de historias de usuario tomando como base los aportes de los operadores.



**Módulo de Banco Nacional de Listas de Elegibles:** Como resultado de la interacción de los usuarios con el aplicativo de BNLE en producción, se realiza un proceso de estabilización respecto la reorganización de permisos para usuarios y roles propios del aplicativo, adicionalmente se realizan mejoras técnicas de funcionalidades de consulta, actualizando reglas de negocio que optimizan el comportamiento del aplicativo. Se realiza la implementación de la autorización de uso de listas definiendo: la interacción SIMO – BNLE, con el cual se da inicio a la implementación de la generación del certificado de autorización de uso de listas.



**Capítulo Docente en Módulo RPCA - RPCD:** El desarrollo del Capítulo Docente en RPCA con la respectiva parametrización y disposición de las bandejas y el registro de documentación integrado al Sistema de Gestión Documental de la CNSC, sobre el cual se realizan ajustes que son puestos a producción. Con el objetivo de lograr atender la demanda esperada de servicios del aplicativo se realiza el incremento de las capacidades de infraestructura tanto a nivel de Base de datos como a nivel de aplicativo.



**Nueva versión del Módulo de Evaluación de Desempeño Laboral:** Se avanza en el afinamiento de los documentos y aprobación por parte del área funcional de los requerimientos correspondientes a las funcionalidades a desarrollar en EDL 2.0. Se comienza con la integración de los lineamientos de buenas prácticas en el diseño de la Arquitectura, que garantice una correcta construcción del modelo de base de datos y de la estructura del aplicativo.



#### **Módulo de Vigilancia de la Carrera Administrativa:**

**Módulo Comisiones de Personal:** Se realizan ajustes sobre la versión actualmente desplegada en ambiente de pre producción. A partir de los cuales se realiza la estimación de infraestructura requerida tanto para almacenamiento de documentación y reportes trimestrales, los cuales entran a formar parte de la funcionalidad.

### **3.6.2 Gestión del Conocimiento**

Como componente del sexto objetivo estratégico, en el marco del PEI 2023-2026, se han programado actividades propias del Sistema de Gestión del Conocimiento y la Innovación de la CNSC, dirigidas a transformar la información en capital intelectual, para ofrecer cada vez mayor valor en servicios ágiles y de alta calidad para el beneficio de las entidades vigiladas, para los empleados públicos y ciudadanos interesados en participar en los procesos de selección, en función de los postulados de igualdad, el mérito y la oportunidad.

Así las cosas, durante el primer trimestre se han registrado los siguientes avances:



#### **3.6.2.1. Escuela Virtual de la CNSC**

La Escuela Virtual de la CNSC, en su condición de programa dirigido a materializar la transferencia de conocimiento hacia los grupos de interés, mediante el impulso y desarrollo de cursos de educación no formal sobre temáticas relacionadas con la administración y vigilancia de la carrera administrativa, durante el primer trimestre de 2023, adecuó la plataforma e inició la convocatoria e inscripciones, a través de su página web y de las redes sociales, para dar inicio a la ejecución de los cursos virtuales disponibles:

#### **Cursos virtuales disponibles en plataforma de la Escuela Virtual CNSC para 2023**



Comisiones de Personal (CP).



Provisión de Empleo Público (PEP).



Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA).



Dinámicas de los procesos de selección de la CNSC para la ciudadanía (DPS).



Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) – Convocatoria general.



Un cambio de paradigma: de la Evaluación de Desempeño a la Gestión del Desempeño.



Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) en período de prueba.



Fortalecimiento de capacidades, habilidades y rasgos (FCHR).

Fuente: Plataforma LMS – Escuela Virtual de la CNSC

Durante este primer trimestre de 2023, la Escuela Virtual realizó la primera convocatoria abierta y la ejecución de sus dos primeros cursos: a) Evaluación del Desempeño Laboral y b) Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) en período de prueba.

### Número de participantes en la Escuela Virtual Primer trimestre de 2023

Fuente: Elaboración CNSC



#### Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) - Convocatoria general

**Cohorte:** 1  
**Participantes:** 2.062



#### Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) - Convocatoria general

**Cohorte:** 1  
**Participantes:** 1.893



# 3.955

**Total participantes -  
Primer Trimestre de 2023**

Adicionalmente, se iniciaron inscripciones abiertas para dos cursos virtuales: a) Un cambio de paradigma: De la evaluación de desempeño a la gestión de desempeño y 2) Registro Público de Carrera Administrativa. Ambos con inicio programado para el 24 de abril.

#### 3.6.2.2. Despliegue de la Estrategia Integral de Capacitación a las entidades públicas



En el marco del PEI 2023-2026, en Sesión de Comisión del 28 de febrero de 2023, según consta en el Acta No. 017, los señores Comisionados deciden programar la realización del Congreso Nacional de Empleo Público, enfocado en la temática **“Retos de la Evaluación del Desempeño Laboral en Colombia. Un Análisis en Perspectiva Comparada”**, el cual se llevará a cabo los días 31 de mayo y 1 de junio de 2023, en la ciudad de Medellín. Se abordarán los siguientes temas: 1) Una Perspectiva comparada de los modelos de Evaluación del Desempeño en Colombia, 2) importancia del desarrollo de sistemas propios de EDL: lecciones para las entidades del sector público, 3) Innovación y productividad laboral: reflexiones y desafíos sobre la Evaluación del desempeño.

De igual manera, se aprobó la realización del VII Congreso Internacional de Meritocracia, enfocado en el tema **“Tendencias Mundiales en los Procesos de Selección. Lecciones y desafíos para América Latina”**, programado para los días 21 y 22 de septiembre de 2023, en Cartagena de Indias, Bolívar. Allí se abordarán los siguientes temas: a) Experiencias internacionales de procesos de selección en el servicio civil, b) Referencias internacionales de modelos de movilidad vertical y horizontal en el empleo público. Reflexiones para América Latina, c) Conversatorio: lecciones y retos para América Latina sobre servicio civil, y, como acto especial, se llevará a cabo la ceremonia de constitución oficial de la Asociación Latinoamericana de Servicio Civil.

Ambos eventos hacen parte esencial de dos componentes fundamentales de gestión en 2023: a) La Estrategia de Relacionamiento Interinstitucional e internacionalización, que permita seguir posicionando la entidad como referente tanto en el país como en la región, y b) la Estrategia Integral de Capacitación, la cual está dirigida a las entidades públicas sujetas a la administración y vigilancia de la carrera administrativa por parte de la CNSC.

Y, finalmente, con la intención de cubrir las expectativas de los diferentes grupos de valor en los territorios, la CNSC programó la realización de **“Encuentros Macrorregionales”**; para la vigencia 2023, se tiene previsto realizar cuatro (4) encuentros, los cuales tendrán lugar en las ciudades de Santa Marta, Villavicencio, Bucaramanga y Cali.

### 3.6.2.3. Grupo de Investigación sobre Gestión de la Carrera Administrativa



Desde el grupo de investigación Gestión de la Carrera administrativa en Colombia, se avanza en el proyecto sobre **“Medición de la integridad en los procesos de selección y Evaluación del Desempeño laboral”**. Luego de estudiar algunas experiencias internacionales para la medición de la integridad, entre ellos los modelos de Alemania, Chile y Brasil, y luego de abordar los lineamientos que organismos multilaterales, que, como la OCDE, han definido para su medición; en el primer trimestre se avanzó en delimitar los lineamientos para la medición de la integridad en los procesos de selección y en la Evaluación del Desempeño Laboral.

Finalmente, dando continuidad a los informes anuales desarrollados sobre la Evaluación del Desempeño Laboral en Colombia, en el mes de febrero se publicó una nueva infografía en la Revista de la CNSC, Al día con el Mérito, en la cual se han presentado las tendencias de los compromisos comportamentales en la Evaluación del Desempeño Laboral.

### 3.6.3 Gestión Documental

Las actividades desarrolladas durante el primer trimestre en gestión documental son:

- a.** Teniendo en cuenta la necesidad institucional de fortalecer la seguridad y disponibilidad en el tiempo de los documentos electrónicos de archivo, logramos avanzar un 40% en el documento de diagnóstico de las necesidades de la CNSC en materia de preservación digital a largo plazo. Esta actividad concluye en junio.
- b.** Por otro lado, al finalizar el primer trimestre se han mapeado dos (2) subseries a través de sus flujos documentales, de las treinta y tres (33) previstas para la vigencia 2023, conforme a lo programado. El equivalente al 1,2% sobre el total de subseries a diagramar hasta la vigencia 2025. Los diagramas de flujo pertenecen a dos subseries del proceso de gestión contractual, (desde la etapa de planeación hasta la etapa de liquidación).
- c.** Cabe precisar también, que en cumplimiento de otro de los objetivos del Plan Institucional de Archivos PINAR, además de los anteriores, se elaboró la matriz de caracterización documental del proceso de gestión contractual y se diagnosticó el volumen de contratos que tiene la entidad en formato análogo, exclusivamente impresos, y el volumen de contratos híbridos y electrónicos.

Las anteriores, fueron todas las actividades desarrolladas durante el primer trimestre para el Fortalecimiento de servicios del Sistema de Gestión Documental.

## 4. Acciones Transversales

### 4.1. Gestión Integral de Atención a la Ciudadanía

Durante el primer trimestre de 2023 se presentaron los siguientes avances que a continuación se relacionan:

- Se inicia la planeación para el mejoramiento del modelo de autogestión del ChatBot ADRI – CNSC, respecto al comportamiento de las intenciones de uso frecuente y no usadas, por los ciudadanos.
- Se adelantaron actividades con el fin de poner en servicio, la funcionalidad de WhatsApp y CallBack, a través de la herramienta MITEL.
- Se realizó la inscripción para participar en la Estrategia Juntanzas, el “Festival para tejer lo público”, promovido por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

A continuación, se relaciona el número de atenciones realizadas, a través de los canales dispuestos por la CNSC.

#### Atención de Requerimientos Ciudadanos Primer Trimestre de 2023

CANAL DE ATENCIÓN	FINALIZADOS	EN TRÁMITE	TOTAL	PORCENTAJE
Atención Telefónica	16.009	-	16.009	15,76%
Atención Presencial	776	-	776	0,76%
Chat	2.664	-	2.664	2,62%
ChatBot	25.782	-	25.782	25,38%
Redes sociales	485	-	485	0,48%
OnBase	43.377	12.501	55.878	55,00%
<b>TOTAL</b>	<b>89.093</b>	<b>12.501</b>	<b>101.594</b>	<b>100%</b>

Fuente: Sistema de Gestión Documental, Aplicativo PQRS, Reporte ChatServer.

En el primer trimestre de 2023 fue radicado, en el Sistema de Gestión Documental OnBase **55.878** trámites, de los cuales fueron tipificados como PQRS **27.949** (Tabla No. 13), cifras que dan cuenta del comportamiento de las solicitudes sobre Procesos de Selección y Evaluación del Desempeño Laboral, durante este periodo.

#### Atención de Requerimientos ONBASE Primer trimestre 2023

TIPO	TOTAL
Trámites	27.929
PQRS	27.949
<b>TOTAL</b>	<b>55.878</b>

Fuente: Sistema de Gestión Documental, Aplicativo PQRS, Reporte ChatServer.

## 4.2. Gestión jurídica

### 4.1.1 Acciones constitucionales

Durante el primer trimestre de 2023 se instauraron por parte de los aspirantes y terceros interesados en los procesos de selección y demás temas de competencia de la CNSC, un total de 1.862 acciones constitucionales, así:

#### Fallos de Acciones Constitucionales Primer trimestre de 2023

ACCIONES DE CONSTITUCIONALES	CANTIDAD	PORCENTAJE
Fallos que niegan la acción/Declara improcedente	1.355	73%
Fallos que conceden la acción, pero la orden no se dirige a la CNSC	122	7%
Fallos en contra de la CNSC	102	5%
Fallos que aún no han sido notificados a la CNSC	283	15%
<b>TOTAL</b>	<b>1.862</b>	<b>100%</b>



Fuente: Elaboración CNSC

Lo anterior permite evidenciar un porcentaje de éxito superior al noventa por ciento (90%); de los 102 fallos en contra de la CNSC, el 28% corresponde a solicitudes de uso de lista de elegibles, principalmente frente a la interpretación retrospectiva que hicieron algunos jueces del artículo 6° de la Ley 1960 de 2019, como alternativa al Criterio Unificado de "USO DE LISTAS DE ELEGIBLES PARA EMPLEOS EQUIVALENTES" del 22 de septiembre de 2020, expedido por esta Comisión. Sin embargo, es dable resaltar frente a este ítem que, un 26% de los fallos desfavorables notificados no están dirigidos directamente a Esta entidad, en la medida que se relacionan con los nombramientos que deben efectuar las entidades nominadoras, concluyendo entonces que gran parte de las acciones de tutela relacionadas con de listas de elegibles y autorizaciones de uso de listas, no están dentro de la órbita directa de la competencia de la CNSC.

Otro tema que ocupó en gran medida la labor de la CNSC durante el primer trimestre de 2023 correspondió a las acciones constitucionales interpuestas respecto de la verificación de requisitos mínimos dentro de diferentes procesos de selección con un 14% de los fallos en contra, relacionados con documentos que no cumplían con los parámetros requeridos para los empleos ofertados, o que no fueron cargados oportunamente al aplicativo SIMO.

El 12% de los fallos desfavorables ordenaron la verificación o respuesta inmediata de las solicitudes de exclusión presentadas por las entidades conforme lo dispone el artículo 2.2.20.2.24 del Decreto 1083 de 2015, procedimiento que se efectúa en garantía del debido proceso y es objeto de recursos.

### 4.1.2 Acciones Ordinarias

Durante el primer trimestre de 2023, la entidad ha sido notificada de 101 autos admisorios de demandas promovidas en contra de la CNSC.

Igualmente, la Entidad fue notificada de 37 sentencias favorables en única y segunda instancia, con un porcentaje de éxito del 100%. Se puso fin a la litigiosidad en 20 procesos, comoquiera que las sentencias se encuentran ejecutoriadas. En primera instancia se notificaron 2 sentencias con decisión no favorable a los intereses de la CNSC, frente a las cuales se interpone el recurso de apelación.

### Procesos Judiciales Activos Primer trimestre de 2023

PROCESOS JUDICIALES ACTIVOS	CANTIDAD NOTIFICADOS 2023	CANTIDAD 2022	CANTIDAD TOTAL	%
Nulidad	25	278	296	21%
Nulidad y restablecimiento del derecho	74	988	1.050	76%
Nulidad electoral	0	5	4	0.3%
Reparación directa	2	24	26	2%
Controversias contractuales	0	4	4	0.3%
Acción de grupo	0	1	1	0,07%
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>1.300</b>	<b>1.381</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración CNSC

La cantidad total de procesos reflejada en la tabla corresponde a los procesos activos, sin tener en cuenta las 20 sentencias favorables notificadas dentro del trimestre y que se encuentran ejecutoriadas. En la información se evidencia que el medio de control de nulidad y el restablecimiento del derecho es el más promovido por los demandantes.

La cantidad de procesos señalados tiende a reducirse, comoquiera que durante lo transcurrido de la vigencia 2023 se ha adelantado una gestión de verificación y depuración de la información litigiosa, de acuerdo con la vigilancia y control de los procesos judiciales y el reporte que de los mismos se hace en la aplicativo eKOGUI, diseñado por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado – ANDJE -. Gestión en virtud de la cual se ha determinado la acumulación de procesos judiciales y la terminación de los procesos por desistimiento de las pretensiones y prosperidad de excepciones previas.

### 4.3. Gestión Financiera

En las siguientes tablas se resumen la gestión financiera de la entidad en el periodo que se reporta:

#### Ejecución de Ingresos Acumulado a marzo 31 de 2023

CONCEPTO	AFORO	ACUMULADO A 31 DE MARZO DE 2023	% DE EJECUCIÓN
Ingresos corrientes	111.968	48.953	44%
Recursos de capital	14.678	78	1%
Aportes presupuesto nacional	5.210	1.325	25%
<b>TOTAL</b>	<b>131.856</b>	<b>50.356</b>	<b>38%</b>

Fuente: SIIF Nación. Cifras en millones de pesos

### Ejecución de Gastos Acumulado a marzo 31 de 2023

CONCEPTO	APROPIACIÓN VIGENTE	ACUMULADO A 31 DE MARZO DE 2023	% DE EJECUCIÓN
<b>Subtotal funcionamiento</b>	<b>30.981</b>	<b>6.202</b>	<b>20%</b>
Gastos de personal	19.739	3.877	20%
Adquisición de bienes y servicios	8.535	2.308	27%
Transferencias corrientes	2.336	17	1%
Gastos por tributos, multas y sanciones	370	0	0%
<b>Subtotal Servicio a la Deuda Publica</b>	<b>238</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
Aporte Fondo de Contingencias	238	0	0%
<b>Subtotal inversión</b>	<b>100.637</b>	<b>40.909</b>	<b>41%</b>
Proyecto de administración, control y vigilancia	91.948	36.565	40%
Proyecto de fortalecimiento de la gestión	8.689	4.344	50%
<b>TOTAL</b>	<b>131.856</b>	<b>47.111</b>	<b>36%</b>

Fuente: SIF Nación. Cifras en millones de pesos

## 4.4 Comunicaciones

Durante el primer trimestre de 2023 y en el marco del Plan de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, con el objetivo de fortalecer la relación de la entidad con sus grupos de valor y lograr así un mayor reconocimiento y posicionamiento de la misión y el impacto de la entidad, se adelantaron las siguientes acciones:

Como parte de la Estrategia digital para el fortalecimiento de los contenidos e interacciones con los usuarios en las redes sociales de la Entidad, para llegar a un número mayor de ciudadanos, durante el primer trimestre se llegó a un total de **486.199** seguidores acumulados, así:



Cambio de formato del programa institucional CNSC Al Día y realización de tres programas, los cuales fueron transmitidos por el canal de YouTube y de Facebook, con **14.656 visualizaciones y reproducciones**, así:



**Capítulo 25 - 4.646 Reproducciones:** 28 de febrero de 2023 - En esta última versión explicamos al público cuáles son los concursos de mérito que se encuentran actualmente en desarrollo. Enseñamos la diferencia entre un empleo de libre nombramiento y remoción, uno de período fijo o temporal y uno de carrera administrativa. Explicamos a qué se dedica un Psicometra. En YouTube: 719 vistas. En Facebook: 3.927 reproducciones.

**Capítulo 26 - 5.868 Reproducciones:** 16 de marzo de 2023 - En esta versión con nuestra nueva imagen hablamos sobre El Proceso de Selección DIAN indicando sus fechas de inscripciones para la modalidad ingreso. Además, brindamos 5 pasos útiles para participar en un concurso de méritos. En YouTube: 1.456 vistas. Facebook: 4412 reproducciones.

**Capítulo 27 - 4.142 Reproducciones:** 31 de marzo de 2023 - En este espacio contamos cómo Inician las audiencias para provisión de cargos de Docentes y Directivos Docentes en zonas afectadas por el conflicto armado en Norte de Santander. - Presentamos el nuevo aplicativo SIMO Móvil, diseñado para acceder al mérito desde tu teléfono celular. En YouTube: 808 vistas. Facebook: 3.334 reproducciones.

Por otra parte, y con el fin de tener un contacto más directo con la ciudadanía y ampliar la difusión y pedagogía sobre la labor de la CNSC, realizamos **6 transmisiones en Vivo o Facebook Live** para informar y resolver inquietudes sobre los procesos de selección del trimestre los cuales tuvieron más de **54.216** reproducciones.



FECHA	NOMBRE TRANSMISIÓN	REPRODUCCIONES FACEBOOK	REPRODUCCIONES YOUTUBE
7/02/2023	Territorial 8 modalidad abierto	3700	977
20/02/2023	#FacebookLiveCNSC sobre el #ProcesoSelecciónCNSC Territorial 9	5200	918
23/02/2023	#FacebookLiveCNSC sobre el #ProcesoSelecciónCNSC Territorial 8	3600	436
2/03/2023	#FacebookLiveCNSC sobre el #ProcesoSelecciónCNSC Territorial 9	1700	542
8/03/2023	#FacebookLiveCNSC sobre el #ProcesoSelecciónCNSC Directivos Docentes y Docentes	10200	11637
22/03/2023	#FacebookLiveCNSC DIAN	12200	3106

En cuanto al relacionamiento con medios y difusión de comunicación externa se elaboraron y divulgaron **10 boletines de prensa** publicados en la página web institucional.



Los temas abordados hacen referencia a procesos de selección en ejecución de la DIAN, Territorial 8 y Territorial 9, así como los lineamientos para la provisión de plantas temporales, y la importancia de los concursos de mérito en la carrera administrativa, entre otros. Estos boletines se enviaron a más de 3.000 cuentas de correo electrónico de periodistas a nivel nacional y obtuvimos más de 150 publicaciones y entrevistas en medios de todo el país.

Difundimos los comerciales de TV de los procesos de Selección **Territorial 8, Territorial 9 y DIAN** así como uno general sobre la labor de la CNSC que fueron socializados con el apoyo de la CRC en horario prime time en todos los canales nacionales y regionales.



Adicionalmente gestionamos diversos espacios de encuentro con los medios para hacer claridad sobre nuestros procesos y dar a conocer nuestra gestión.